

POROČILO O DELU VDC AJDOVŠČINA – VIPAVA ZA LETO 2015

Pripravili:

Roman Velikonja, soc.del.

Sonja Hočevar, univ.dipl.soc.del.

Marija Kverh, soc.del.

Mirjam Tozan Jejčič, univ.dipl.soc.del.

FEBRUAR 2016

UVOD

1. STRATEŠKA IZHODIŠČA ZA OBDOBJE 2011-2015
 - 1.1. STRUKTURA IN URESNIČEVANJE DEJAVNOSTI USTANOVE
 - 1.2. URESNIČEVANJE POSLANSTVA
 - 1.3. OSNOVNA FILOZOFIJA
 - 1.4. VIZIJA
 - 1.5. STRATEŠKI CILJI
 - 1.6. ORGANIZACIJSKA KULTURA
2. CILJ IN NAMEN IZVAJANJA PROGRAMOV
3. IZVAJANJE STROKOVNE POMOČI
4. UPORABLJENE METODE IN TEHNIKE
 - 4.1. DELO S POSAMEZNIKOM
 - 4.2. DELO S SKUPINO
 - 4.3. PSIHOSOCIALNA TERAPIJA
 - 4.4. METODA INDIVIDUALNEGA NAČRTOVANJA
 - 4.5. SAMOZAGOVORNIŠTVO
 - 4.6. SISTEMSKI PRISTOP
 - 4.7. MEDIACIJA
 - 4.8. DRUGE TERAPIJE IN METODE
 - 4.9. TIMSKO DELO
 - 4.10. PROJEKTNO DELO
 - 4.11. RAZNE USTVARJALNE TEHNIKE
 - 4.12. METODA PLAN-EVAL
5. PODPIRANJE SAMOZAGOVORNIŠTVA
6. STRUKTURE
 - 6.1. STRUKTURA VAROVANCEV
 - 6.2. STRUKTURA ZAPOSLENIH
7. PRAVILA ZA DELO IN ŽIVLJENJE
8. DNEVNI PROGRAM DELA IN ŽIVLJENJA
 - 8.1. NAČIN PRIHODA IN ODHODA VAROVANCEV
 - 8.2. ZAPOSILITEV
 - 8.3. ODMOR ZA MALICO-KOSILO
9. TEDENSKI PROGRAM
10. LETNI PROGRAM ZAPOSILITVE POD POSEBNIMI POGOJI
 - 10.1. PROIZVODNO DELO
 - 10.2. IZDELOVANJE LASTNIH IZDELKOV
 - 10.3. DELA PO NAROČILU
 - 10.4. INDIVIDUALNE USTVARJALNE AKTIVNOSTI
11. RAZPORED DELOVNEGA ČASA - IZPOLNJEVANJE LETNEGA NAČRTA DELA
12. STIKI Z OKOLJEM – SOCIALNA INTEGRACIJA
 - 12.1. VKLJUČEVANJE V OŽJE OKOLJE
 - 12.2. VKLJUČEVANJE V ŠIRŠE OKOLJE IN STIKI Z MEDIJI
 - 12.2.1. EKSKURZIJE-IZLETI-POHODI-TABORI
 - 12.2.2. PRIREDITVE, NASTOPI, RAZSTAVE, RAZPISI
 - 12.2.3. TRENINGI IN ŠPORTNA TEKMOVANJA
 - 12.2.4. STIKI Z JAVNIMI ORGANIZACIJAMI
 - 12.2.5. MEDSEBOJNI STIKI IN STIKI Z DRUGIMI USTANOVAMI
13. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE
14. OHRANJANJE IN RAZVIJANJE PSIHOFIZIČNE RAZSEŽNOSTI
15. OHRANJANJE IN RAZVIJANJE ODNOSNE RAZSEŽNOSTI V SKUPINI

- 15.1. URESNIČEVANJE SOŽITJA V SKUPINI-SKUPNOSTI
 - 15.2. DRUŽABNOSTI TER PRAZNOVANJE OBLETNIC
 - 16. POMOČ PRI RAZVIJANJU CELOSTNE OSEBNOSTI
 - 16.1. RAZVOJ ČUSTVENE ZRELOSTI
 - 16.2. RAZVOJ OSEBNE ODGOVORNOSTI IN SAMOSTOJNOSTI
 - 16.3. RAZVOJ OSEBNIH INTERESOV
 - 17. INDIVIDUALNI NAČRTI Z OPOLNOMOČENJEM IN SAMOZAGOVORNIŠTVOM
 - 18. SODELOVANJE S STARŠI-ZAKONITIMI ZASTOPNIKI
 - 19. SODELOVANJE DELAVCEV V VDC-ju – TIMSKI PRISTOP
 - 20. IZVAJANJE NADSTANDARDNIH PROGRAMOV
 - 20.1.1. TOPLINA SNEGA
 - 20.1.2. POHODNIŠTVO
 - 20.1.3. TABOR – V HRIBIH SE DELADAN
 - 20.1.4. DELAVNICE ZA ŽIVLJENJE – STRUNJAN
 - 20.1.5. ZDRAVI IN ČISTI ZOBJE
 - 20.1.6. TRENINGI IN ŠPORTNI NASTOPI - BALINANJE
 - 20.1.7. SAMOZAGOVORNIŠKA SKUPINA
 - 20.1.8. BEREMO IN PIŠEMO
 - 20.1.9. »DAR ČASA«
 - 20.1.10. DRAMSKO - FOLKLORNA SKUPINA BURKO
 - 20.2.1. PROGRAM »DAR IDEJE«
 - 20.2.2. PROGRAM »DRUŽENJE S PROSTOVOLJCI«
 - 20.2.3. ANSAMBEL»LAJNA«
 - 20.2.4. LIKOVNE DELAVNICE
 - 20.2.5. TRENINGI IN ŠPORTNA TEKMOVANJA
 - 20.2.6. PRODAJA
 - 20.2.7. AKCIJA ČISTIH ZOB
 - 20.2.8. ORFFOVA SKUPINA ŠKRJANČEK
 - 20.2.9. FILMOTEKA
 - 20.2.10. RAZGIBAVANJE
 - 21. IZVAJANJE PRIPRAVNIŠTVA-SREČANJ
 - 22. STROKOVNO USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE DELAVCEV – VIDIK UČEČE SE ORGANIZACIJE
 - 23. IZVAJANJE SUPERVIZIJE
 - 24. SODELOVANJE V RAZNIH ZDRUŽENJIH
 - 25. SODELOVANJE S SINDIKATOM
 - 26. VDC KOT UČEČA SE ORGANIZACIJA
- ZAKLJUČEK

1 UVOD

Varstveno delovni center Ajdovščina - Vipava je ustanovljen s poslanstvom – skrb za odrasle osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju, ki pri ustvarjanju socialne varnosti potrebujejo partnerstvo v obliki pomoči.

Varstveno delovni center Ajdovščina - Vipava je socialno varstveni zavod, s 35,5 zaposlenimi in 97 vključenimi uporabniki, ki izvaja dejavnost že od leta 1982. Od leta 2007 delujemo kot samostojni zavod. Dejavnost izvajamo na treh lokacijah in sicer:

Enota Vipava, Program IVO in uprava - Gradiška cesta 7, Vipava,
Enota Ajdovščina – Pot v Žapuže 13/a,
Stanovanjska skupina – Ob Beli 10, Vipava.

Doseženi rezultati v letu 2015:

- Zadane programe v letu 2015 smo v celoti izvedli, program institucionalnega varstva odraslih je polno zaživel
- V drugem letu 2015, odkar je VDC Ajdovščina - Vipava začel z izvajanjem storitve institucionalnega varstva odraslih smo uspeli pridobiti še enega zdravstvenega delavca, ki smo ga nujno potrebovali za izvajanje zdravstvenih storitev.
- V programu varstva, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji smo pridobili soglasje za zaposlitev dveh delavcev na delovnem mestu varuh I.
- v letu 2015 smo preko razpisa za javna dela zaposlili dva javna delavca, ki sta delala izmenično v vseh treh enotah. Ta oblika zaposlitve se je izkazala kot dobra rešitev, zato jo bomo nadaljevali tudi v letu 2016.
- v enoti Ajdovščina smo opravili nujno sanacijo in dodatno toplotno izolacijo ravne strehe
- Pridobili smo nov kombi za prevoz oseb na invalidskih vozičkih
- V sodelovanju s Komunalno stanovanjsko družbo Ajdovščina smo prenovili bivalni del v stanovanjski skupini in ga na novo opremili s prilagojenim pohištvom za osebe na invalidskih vozičkih
- Uspešno smo izvedli letovanja in zimovanje
- Redno smo izvajali supervizijo, pod vodstvom supervizorja g. Bojana Puclja in skrbeli, da so imeli vsi delavci preko udeležbe na številnih seminarjih možnost dodatnega izobraževanja
- Novi pridobljeni kooperanti
- Razvoj lastnega programa
- Revizijsko poročilo izkazuje zakonito poslovanje
- Strokovna ekskurzija za zaposlene

Vsi doseženi rezultati so posledica vztrajnosti zaposlenih, odgovornosti in usmerjenosti v kvaliteto izvajanja storitev in zadovoljstvo uporabnikov našega zavoda.

1. STRATEŠKA IZHODIŠČA ZA OBDOBJE 2011-2015

Tako Strateška izhodišča za prejšnje obdobje kot priprava na nova Strateška izhodišča za obdobje 2011-2015 so nam bila ves čas vodilo in smerokaz za delovanje za: izvajanje dejavnosti, uresničevanje socialnih in drugih storitev, sodelovanje zaposlenih, stike z okoljem ter za razvoj inovativnih projektov in nadstandardnih programov.

1.1. STRUKTURA IN URESNIČEVANJE DEJAVNOSTI USTANOVE

Ustanovo sestavljajo:

- Enoti Ajdovščina in Vipava, kjer se izvaja program vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji,
- Institucionalno varstvo odraslih (IVO), ki se izvaja v Bivalni enoti Vipava za 23 uporabnikov in v Stanovanjski skupini Ob Beli 9 za 6 uporabnikov
- Uprava (direktor, računovodja, tajnica)

V njej se je uresničevala s predpisi določena osnovna dejavnost - socialnovarstvene storitve:

osnovna oskrba: bivanje, prehrana, tehnična oskrba, prevozi ter

socialna oskrba: varstvo, vodenje in zaposlitev pod posebnimi pogoji, ki je v obeh Enotah temeljila na proizvodnem delu in na ustvarjanju lastnih izdelkov ali izdelkov po naročilu.

Izvajali so se tudi nadstandardni programi-projekti, ki so dopolnjevali osnovno dejavnost, poživilo delo in življenje v ustanovi.

1.2. URESNIČEVANJE POSLANSTVA

Osnovno poslanstvo, ki se je v ustanovi uresničevalo je bilo:

-pomoč osebam z duševno in telesno oviranostjo, da živijo polno življenje skupaj z zaposlenimi v delovni in življenjski skupnosti VDC.

1.3. OSNOVNA FILOZOFIJA

POGLED NA DEJAVNOST

VDC Ajdovščina-Vipava je socialni zavod, ki je:

- v svoji organizaciji strokovno izvajal socialnovarstveno dejavnost in
- v svoji skupnosti ustvarjalno razvijal programe za bogato življenje.

ODNOS DO VAROVANCEV IN ZAPOSLENIH

Prizadevanje je bilo usmerjeno v spoštovanje vsakega posameznika kot osebo, da je soodločal v okviru možnosti in razvijal enkratno osebnost, tako varovanca kot zaposlenega.

DRŽA ZA DOSEGO STROKOVNIH IN POSLOVNIH CILJEV

Vsak sodelavec kot oseba je uresničeval svoje delo skozi strokovnost in osebnost.

VDC kot organizacija in skupnost je uresničeval vse procese po principu znanja in razvidnosti ter sodelovanja in pravičnosti.

1.4. VIZIJA

Uresničevala se je zapisana vizija VDC Ajdovščina-Vipava.

Biti prepoznan kot:

- sodobna organizacija, ki strokovno razvija socialne storitve ter
- skupnost zadovoljnih uporabnikov in zaposlenih, ki so skrbi za dobro vzdušje z ustvarjalnim sodelovanjem.

1.5. STRATEŠKI CILJI

Strategija za doseganje ciljev je bila: strokovno delo, ustvarjalnost-inovativnost, dobro gospodarjenje in ekološki pristop.

Uresničevali smo **CILJE**, ki so zapisani za večletno obdobje in so naslednji:

- dosegati dobro vzdušje in zadovoljstvo v skupnosti varovancev in zaposlenih,
- uresničevati strokovnost pri storitvah varstva, vodenja in zaposlitve in programu IVO,
- biti opremljeni z veščinami za delo z uporabniki na invalidskih vozičkih,
- širiti dejavnost z izvajanjem institucionalnega varstva odraslih in ustanoviti bivalno skupnost v Ajdovščini ali Vipavi,
- razvijati inovativne programe in uresničevati nadstandardne programe za kvaliteto dela-življenja-dejavnosti,
- stalno sodelovati s starši, zakonitimi zastopniki in ustanovami,

- ustvarjati zanimive lastne izdelke za okolje,
- negovati stike z organizacijami, ki odstopajo proizvodno delo,
- vzpodbujati obojestransko socialno integracijo; VDC-okolje in okolje-VDC,
- ohranjati kvaliteto bivanja in materialnih pogojev,
- gospodarno skrbeti za sredstva v upravljanju,
- zaposeliti sodelavce z ustreznimi osebnimi lastnostmi,
- se strokovno usposabljati na osebni in organizacijski ravni,
- dajati prednost kvaliteti pred kvantiteto v vseh procesih; živeti-delati v sozvočju s samim seboj, z varovanci in sodelavci.

Vsi cilji so se, oziroma se še bodo uresničili v zastavljenem obdobju.

1.6. ORGANIZACIJSKA KULTURA

Prizadevanje vseh v ustanovi je bilo usmerjeno:

- v spoštovanje sočloveka in njegovega dostojanstva,
- v oblikovanje človečnosti in
- v rast na osebno-odnosni ravni med varovanci-sodelavci.

Pomoč pri uresničevanju vrednot je bil etični kodeks, »Hišni red in organizacijska pravila«, osnovni bonton, Resolucija o nacionalnem programu socialnega varstva ter Konvencija o pravicah invalidov.

Obdržali smo tiste obrede, ki so nam pomagali, da smo lažje preživeli v sožitju drug z drugim in da smo lažje začeli delovni dan in ga lažje zaključili.

Obdržali smo običaje, da smo se poveselili ob rojstnih dnevih, srečanjih, piknikih, da smo izkazali spoštovanje ob smrti svojcev in znancev, da smo organizirali prireditve zase in za druge ter da smo odhajali v okolje in da smo okolje povabili k nam.

2. CILJ IN NAMEN IZVAJANJA PROGRAMOV

Osnovni cilj izvajanja vseh programov je bil podpiranje in pomoč varovancem pri razvoju njihove samostojnosti, opolnomočenja in svobodne izbire.

Namen izvajanja vseh programov pa je bil pomoč varovancem pri ohranjanju njihovih sposobnosti, razvijanju novih spretnosti in uresničevanju odgovornosti do sebe in drugih.

3. IZVAJANJE STROKOVNE POMOČI

V vsaki enoti je bila strokovna pomoč usmerjena:

- v razvijanje osebnosti posameznika,
- v čim boljše funkcioniranje posameznika v skupini
- in v povezanost skupine.

4. UPORABLJENE METODE IN TEHNIKE

Pri izvajanju programa so se uporabljale metode in tehnike iz stroke socialnega dela in drugih strok v smislu interdisciplinarnosti. Poudarjeno je bilo: timsko delo, projektno delo, planiranje in evalviranje. Vse v smislu sodobnega managementa in strateškega razmišljanja v socialnem delu. Praviloma vsak ponedeljek zjutraj se je sestel strokovni svet, nato timi delavcev na nivoju enote ter še sestanki z varovanci. Prenos informacij je bil tako nemoten.

4.1. DELO S POSAMEZNIKOM

Delo s posameznikom je bila pomoč posamezniku pri razvijanju njegove osebnosti in čim boljšega funkcioniranja v ustanovi in v življenju. Pri delu se je podpiralo razvijanje osebnih spretnosti, talentov in ustvarjalnih zmožnosti. Pri varovancih s telesno oviranostjo je bilo potrebno dodatno prilagajati faze dela posameznim varovancem. Delo s posameznikom se je uresničevalo s pogovorom, zapisom individualnih načrtov in šestimi načini ravnanj: svetovanje, pogajanje, interveniranje, zastopanje, priskrbovanje, oskrbovanje.

4.2. DELO S SKUPINO

Uresničevalo se je po osnovnih principih skupinske dinamike. Varovanci so izražali svoje in skupne potrebe ter želje in pričakovanja v skupini. Potekali so stalni dogovori in usklajevanja.

Na skupnih sestankih so soodločali o vprašanih povezanih z življenjem in delom v skupnosti VDC-ja ter izražali skupne potrebe in dajali predloge za reševanje. Delo s skupino je predstavljalo temelj za izvajanje osnovne dejavnosti.

4.3. PSIHOSOCIALNA TERAPIJA

S psihosocialno terapijo se je uresničevala pomoč s pogovori in osebno podporo posameznikom, ki so se znašli v življenjskih stiskah in težavah. To so bile stiske zaradi nesprejemanja v lastni družini, zdravstvenih težav, odhajanja v druge ustanove, občutljivega čustvovanja, travm iz preteklosti, neuresničevanja storitev v drugih ustanovah, konfliktnih situacij z drugimi.

4.4. METODA INDIVIDUALNEGA NAČRTOVANJA

V procesu opolnomočenja posameznika se je izvajala izdelava individualnih načrtov z evalvacijo; v vsaki Enoti na drug način. V obeh enotah je bilo zapisanih oziroma revidiranih 65 individualnih načrtov.

4.5. SAMOZAGOVORNIŠTVO

V procesu opolnomočenja posameznika se je vzpodbujalo tudi osebno samozagovorništvo za izražanje posameznikovih potreb in predlogov za reševanje ter skupinsko samozagovorništvo kot je izražanje skupnih potreb in problemov ter dajanje predlogov za reševanje.

4.6. SISTEMSKI PRISTOP

Pri delu v skupini in pri delu s posameznikom so se uporabljali načini systemskega ravnanja:

- svetovanje varovancu ob raznih življenjskih problemih,
- pogajanje ob raznih socialnih okoliščinah,
- intervencije ob pojavu neustreznega obnašanja,
- zastopanje interesov posameznega varovanca in skupine,
- priskrbovanje raznih uslug materialne in nematerialne narave,
- oskrbovanje z odločitvami za materialno eksistenco.

Tako posamezni varovanci kot skupina so pripadali raznim drugim sistemom, ki tudi določajo način njihovega življenja: družina, skupina institucionalnega varstva odraslih BE Vipava, stanovanjska skupina Ob Beli 9, lokalna skupnost iz Vipave in Ajdovščine z javnimi službami, društva. Z vsemi temi akterji je potekalo stalno sodelovanje.

4.7. MEDIACIJA

S pomočjo mediacije med delavci in varovanci oziroma vsemi vpletenimi so se na različne načine iskale razne rešitve. S sodelovanjem so varovanci izkoristili svoje vire moči.

4.8. DRUGE TERAPIJE IN METODE

Iz drugih strok se je v storitev zaposlitve vnašalo tudi principe dela iz delovne terapije kot pomoč posamezniku za razvijanje ročne motorike in pridobivanja spretnosti za opravljanje posameznih faz dela ali ustvarjanja. Hkrati se je vnašalo tudi elemente za boljšo fizično kondicijo z dnevnim razgibavanjem in športnimi aktivnostmi. V zapisih nadstandardnih programov so navedene razne metode.

4.9. TIMSKO DELO

Za usklajevanje vseh strokovnih in drugih procesov se je izvajal način timskega dela v obliki tedenskih sestankov na nivoju celotne ustanove in posameznih enot ter z uporabniki. Timski princip se je uresničeval na sestankih strokovnega sveta in timov po enotah.

4.10. PROJEKTNO DELO

Nosilci izvajanja posameznih nadstandardnih programov so te programe vodili in jih uresničevali v življenju na način projektnega dela. Posamezen projekt izvaja tisti, ki ima reference zanj: znanje, interes, talente, izkušnje, veselje. Skrbnikov projektov je skoraj toliko, kot je število sodelavcev.

4.11. RAZNE USTVARJALNE TEHNIKE

Za razvijanje ustvarjalnih zmožnosti tako varovancev kot delavcev je bil dan poudarek na izvajanju in razvoju umetniškega, oblikovalskega in obrtnega ustvarjanja in poustvarjanja. Razvitih je veliko število raznih tehnik.

4.12. METODA »PLAN-EVAL«

Metoda pomeni planiranje-evalviranje na obrazcih za en ali dva tedna, kar nam je pomagalo pri spremljanju kvalitete opravljenih storitev, dejavnosti, aktivnosti in nadstandardnih programov za obe

Enoti hkrati. To nam omogoča večji pregled nad celotnim dogajanjem. Poleg kvalitativnega evalviranja storitev smo pričeli tudi s kvantitativnim evalviranjem na podlagi merskih enot.

5. PODPIRANJE SAMOZAGOVORNIŠTVA

Samozagovornišтво kot princip in način se je uresničeval:

-na osebni ravni (individualni pogovori in individualna načrtovanja) ter

-na skupni ravni (sestanki), ko posameznik ali skupina izraža svoje mnenje, potrebe, želje, interese.

6. STRUKTURE

6.1. STRUKTURA VAROVANCEV

a. V program je bilo na dan 31. 12. 2015 vključenih: 40 varovancev v Enoti Ajdovščina, 26 v Enoti Vipava in 29 varovancev v Programu IVO.

ŠTEVILO VAROVANCEV PO OBČINAH V LETU 2015

ENOTA	ŠT. VAROVANCEV
ENOTA AJDOVŠČINA	42
Občina Ajdovščina	30
Občina Vipava	10
Občina Izola	1
Občina Idrija	1
ENOTA VIPAVA	26
iz Občine Ajdovščina	3
iz Občine Vipava	8
iz ostalih občin	13
IVO	29
iz Občine Ajdovščina	6
iz Občine Vipava	6
iz ostalih občin	17
SKUPAJ VSE ENOTE	97

ŠT. VAROVANCEV NA INVALIDSKIH VOZIČKIH V LETU 2015

	SKUPAJ	MOŠKI	ŽENSKE
ENOTA VIPAVA	14	7	7
IVO	12	5	7
bivalna enota	8	3	5
stanovanjska skupina	4	2	2

V Enoti Ajdovščina se je 20-im varovancem nudilo pomoč pri različnih storitvah: osebni higieni, hranjenju, higienskih potrebah, oblačenju, premikanju.... Ostaja problem – staranje varovancev ter posledično upad umskih in telesnih sposobnosti ter slabšanje osnovnega bolezenskega stanja.

8 varovancev ima več kot 50 let. Povprečna starost je 43 let.

V Enoti Vipava ima večina varovancev kombinirane motnje v telesnem in duševnem razvoju, kar pomeni nudenje stalne pomoči zaposlenih pri negi, higienskih potrebah, hranjenju, oblačenju, slačenju in vožnjah z invalidskimi vozički. Posamezniki imajo 13 različnih medicinskih diagnoz glede motenj telesne in duševne narave.

V Programu IVO je na invalidskih vozičkih 12 varovancev. Večina vseh varovancev ima kombinirane motnje v telesnem in duševnem razvoju, kar pomeni nudenje stalne pomoči zaposlenih pri negi, higienskih potrebah, hranjenju, oblačenju, slačenju in vožnjah z invalidskimi vozički. 5 varovancev ima stalno psihiatrično terapijo in imajo redne preglede pri psihiatru.

6.2. STRUKTURA ZAPOSLENIH

Za izvajanje programa in za pomoč varovancem pri osebnih potrebah je bilo 31. 12. 2015 zaposlenih:

- Enota Ajdovščina; 6,5 delavcev:

- 3 skupinski habilitatorji,
- 2 delovna inštruktorja,
- 1,5 varuhinje.

- Enota Vipava; 7 delavcev:

- 1 skupinska habilitatorka,
- 3 varuhinje
- 2 delovna inštruktorja.

- Program IVO: 19 delavcev:

- 15 varuhov- negovalcev
- 1,5 srednja medicinska sestra
- 1 skupinski habilitator
- 1 dipl. medicinska sestra
- 0,5 fizioterapevt

- Uprava; 3 delavci:

- 1 direktor,
- 1 računovodja,
- 1 tajnica

V letu 2015 sta bila v delo vključena tudi dva javna delavca na programu »Družabništvo in spremljanje«, ki sta po določenem urniku delala izmenično v vseh treh enotah.

V VDC Ajdovščina – Vipava je konec leta 2015 na seznamu zaposlenih 42 delavcev (vključno z 2 javnima delavcema in 2 nadomeščanji odsotnosti zaradi porodniškega dopusta in 2 nadomeščanja pri uveljavljanja pravice do krajšega delovnega časa zaradi starševstva).

7. PRAVILA ZA DELO IN ŽIVLJENJE

Za delovanje in funkcioniranje skupnosti delavcev in varovancev so veljala napisana in dogovorjena pravila v »Hišnem redu, organizacijskih pravilih ter v listi pravic in dolžnosti varovancev«.

8. DNEVNI PROGRAM DELA IN ŽIVLJENJA

Izvajanje dnevnega programa so usmerjali **HIŠNI RED, DNEVNI RED, RAZPORED DEŽURSTEV in URNIK TEDENSKIH AKTIVNOSTI.**

8.1. NAČIN PRIHODA IN ODHODA VAROVANCEV

Obratovalni čas v obeh enotah je trajal od 7.00 do 15.00.

V Enoti Ajdovščina se je:

- 27 varovancev vozilo z vozili VDC-ja – 2 v eno smer,
- 5 varovancev je prihajalo z avtobusom – 2 v eno smer,
- 3 so pripeljali drugi (1x starši -2x Pristan),
- 9 varovancev je prihajalo samostojno ali peš.

V Enoti Vipava se je:

- 8 varovancev vozilo s kombijem; iz stanovanjske skupine 6 in od doma 2,
- 2 varovanca so vozili starši,
- 4 varovanci so prihajali peš ali z lastnim prevozom od doma,
- 12 varovancev pa je iz BE hodilo v dnevno varstvo samostojno ali s pomočjo delavcev

Iz IVO se je:

- v enoto Ajdovščina vozilo 8 varovancev

- v enoto Vipava jih je odhajalo 18
- v Bivalni enoti so v 24- urnem varstvu ostajale 3 varovanke

8. 2. ZAPOSILITEV

Čas za zaposlitev je zajemal:

- pripravo delovnega prostora in delovnega materiala,
- individualno delo z varovanci, ki so potrebovali več pomoči,
- skupno delo in ustvarjanje,
- individualne interesne zaposlitve, individualne pogovore,
- razne skupne aktivnosti ter
- pospravljanje delovnih površin in prostorov.

8.3. ODMOR ZA MALICO - KOSILO

V Enoti Ajdovščina je za varovance:

- čas za malico potekal od 9.30 do 10.00,
- čas za kosilo (priprava in pospravljanje) od 11.45 do 13.00.

V Enoti Vipava je za varovance:

- čas za sadno malico ob 10.00,
- čas za kosilo (priprava, pospravljanje, nega) od 12.00 do 13.00.

V Programu IVO je za varovance:

- čas za sadno malico ob 10.00,
- čas za kosilo (priprava, pospravljanje, nega) od 12.00 do 13.00. Kosilo imajo med delavniki v enoti Vipava,
- popoldanska malica ob 15.00
- večerja ob 18. uri.

Kosilo je ob delavnikih v vseh enotah pripravljala družba S Restavracije d.o.o. iz Ajdovščine, med vikendi in praznikih pa Zavod Pristan iz Vipave.

V vseh Enotah je bil rezerviran čas tudi za kavo, ki je čas druženja, povezovanja in medsebojnega informiranja med varovanci in delavci.

9. TEDENSKI PROGRAM

Tedenski program je potekal na podlagi **RAZPOREDA DEŽURSTEV, DNEVNEGA IN TEDENKEGA PROGRAMA** in je opredeljeval časovni potek vseh aktivnosti. Zajemal je:

- izvajanje dnevnega programa,
- izvajanje dežurtev in osebnih odgovornosti varovancev,
- občasno odhajanje v okolico s sprehodi ali po opravkih,
- vključevanje v aktivnosti za ohranjanje in razvijanje telesne, duševne in duhovne razsežnosti,
- stike z ustanovami in okoljem,
- izvajanje tedenskega ali mesečnega sestanka in skupinske dinamike z varovanci.

10. LETNI PROGRAM ZAPOSILITVE POD POSEBNIMI POGOJI

V posameznih mesecih od januarja do decembra 2015 se je v enotah Ajdovščina in Vipava izvajal program:

- proizvodno delo,
- izdelovanje lastnih izdelkov,
- dela po naročilu,
- individualno ustvarjalno delo.

Plan dela za tekoči teden se je vedno obravnaval na delovnih timih delavcev in tudi na sestankih z varovanci. Izvajalo se je 5 integriranih zaposlitev: v Cirius 1, Domu starejših občanov 2, 1 v Fami in 1 pri Škrj d.o.o.

Sredstva pridobljena s prodajo lastnih izdelkov in s proizvodnim delom so bila porabljena za nagrade varovancem in izvedbo nadstandardnih programov.

10.1. PROIZVODNO DELO

Enota Ajdovščina je opravljala pogodbeno delo za podjetja oz. samostojne podjetnike: QUBO d.o.o., Kamaplast d. o. o., Mladinska knjiga Nova Gorica, Brusni trakovi Ajdovščina, Feliksdrej d. o. o.

Storitve in kooperacija so zajemali:

- a. sestavljanje raznih plastičnih polizdelkov, njihovo pakiranje in prebiranje,
- b. priprava pakirne embalaže,
- c. lepljenje deklaracijskih nalepk - etiketiranje.

V Enoti Vipava je bil večji poudarek na ustvarjalnem delu, ker imajo varovanci težave z ročno motoriko.

10.2. IZDELOVANJE LASTNIH IZDELKOV

Enota Ajdovščina:

Izdelovanje lastnih izdelkov je zajemalo:

- a. izdelovanje voščilnic z različnimi tehnikami (*vžiganje, tiskanje, šivanje v pick- point tehniki, grafika, barvanje ...*),
- b. izdelovanje svečk,
- c. vžiganje v les in na papir,
- č. izdelovanje lesenih izdelkov,
- d. izdelovanje kuvert in darilnih škatel,
- e. izdelovanje izdelkov iz gline,
- f. izdelovanje raznih aranžmajev.

Ostali programi del:

- a. urejanje okolice in vrtnarjenje,
- b. pranje službenih vozil,
- c. kuhanje in peka peciva,
- č. čiščenje in pomivanje ter urejanje opreme in prostorov,
- d. pranje, obešanje in likanje perila (namizni prti in kuhinjske krpe).

Lastni izdelki predstavljajo predvsem voščilnice za božične in novoletne praznike ter priložnostne čestitke. Novoletnih voščilnic je bilo izdelanih 2067, za 450 več ko prejšnje leto. Prodane so bile preko »lastne prodajne mreže«, predvsem tako, da so bile ponujene številnim podjetjem in ustanovam iz ajdovskega in goriškega območja.

Z večjim številom kooperantov in kombinacijo odstopnih del z lastnim programom je bila poleg raznovrstnosti del dosežena enakomernost količine del preko celega leta. V letu 2015 se je obseg odstopnih del nekoliko povečal v primerjavi z letom 2014.

Vodila se je tudi:

- evidenca opravljenega in oddanega odstopnega dela po posameznih mesecih,
- evidenca dnevnega spremljanja aktivnosti posameznega varovanca.

Enota Vipava:

Izdelovanje lastnih izdelkov je zajemalo:

- a. okraševanje stekla,
- b. šivanje s šivalnim strojem,
- c. plastično oblikovanje unikatnih izdelkov iz fimo mase, filca in gline,
- č. izdelovanje voščilnic z različnimi tehn Enota Vipava:

Izdelovanje lastnih izdelkov je zajemalo:

- a. okraševanje stekla,
- b. šivanje s šivalnim strojem,
- c. plastično oblikovanje unikatnih izdelkov iz fimo mase, filca in gline,
- č. izdelovanje voščilnic z različnimi tehnikami dela,
- d. vžiganje v les in na papir,
- e. vezenje z volno ali bombažem na stramin,
- f. izdelovanje lesenih izdelkov,
- g. izdelovanje darilnih škatel iz valovite lepenke.

V letu 2015 so varovanci skupaj z delavci naredili čez 2000 unikatnih izdelkov. Ustvarili smo kvalitetne izdelke iz materialov, ki so se dobro prodajali in prinesli primeren zaslužek.

Največje povpraševanje smo zaznali po unikatnih izdelkih iz gline, voščilnicah in estetsko izdelanih artiklih iz blaga. Vse to pa terja predznanje zaposlenih, ki v posamezne faze delovnega procesa vključujejo tudi varovance.

10.3. DELA PO NAROČILU

Ta dela so se izvajala po naročilu iz ponudbe lastnih izdelkov in tudi izven ponudbe. Naročniki so bili fizične in tudi pravne osebe, predvsem podjetja za naročilo voščilnic ter poslovnih daril. Željam vsakega naročnika smo v obeh Enotah poskušali kar najbolj ugoditi. Nad našimi izdelki so izrazili vidno zadovoljstvo.

10.4. INDIVIDUALNE USTVARJALNE AKTIVNOSTI

Izvajale so se v obeh Enotah. V Enoti Vipava imajo varovanci težave s telesno oviranostjo in ročno motoriko, zato so individualno ustvarjali: šivali slike, risali risbe, perforirali valovito lepenko za darilne škatle in vžigali motive za ure. Določen način ustvarjanja je bilo potrebno prilagoditi njihovim zmožnostim.

Enota Ajdovščina

Proizvodno – odstopna dela so potekala po dogovoru s kooperanti, s katerimi imamo podpisane pogodbe o poslovnem sodelovanju. Izdelovanje lastnih izdelkov je potekalo v skladu z zastavljenim načrtom dela, usklajevanje je potekalo tedensko glede na količino proizvodnega dela.

Enota Vipava

Izdelovanje lastnih izdelkov je potekalo kontinuirano skozi celo leto. Vsak mesec je bilo v enoti narejenih v povprečju po 180 izdelkov. O delih, ustvarjanju in izdelkih so se vodile evidence.

IVO

Izdelovanje lastnih izdelkov, ki so namenjeni za okraševanje bivalnih prostorov (božič, novo leto, pust, velika noč...)

11. RAZOPRED DELOVNEGA ČASA - IZPOLNJEVANJE LETNEGA NAČRTA DELA

V obeh Enotah je obratovalni čas trajal dnevno od 7.00 do 15.00.

Letni razpored delovnega časa je bil naslednji:

Enota Ajdovščina

- 2. 1. 2015, od 3. 8. do 31. 8. 2015 ter od 28. 12. do 31. 12. 2015 – kolektivni dopust
- od 3. 8. do 14. 8. 2015 dežurstvo v Vipavi za varovance iz Enote Ajdovščina, ki so nastanjeni v BE).
- od 16. 8. do 31. 8. 2015 so se varovanci iz Enote Ajdovščina lahko vključili v Enoto Vipava:
- od 28. 12. do 31. 12. 2015 dežurstvo v Vipavi za varovance iz Enote Ajdovščina, ki so nastanjeni v BE.

Enota Vipava

- od 15. 7. do 15. 8. 2015 – kolektivni dopust delavcev,
- od 29. do 31. 12. 2015 – kolektivni dopust delavcev med božičnimi in novoletnimi prazniki.
- 29. in 30. 12. je v Enoti Vipava potekalo dežurstvo za varovance iz BE.

IVO

V letu 2015 je Program IVOobratovala 24 ur na dan, vse dni v letu.

Uprava

- 31.12.2015 – kolektivni dopust

12. STIKI Z OKOLJEM – SOCIALNA INTEGRACIJA

Sledili smo trendu socialne integracije v okolje na različne načine. Poudarjali pa smo tudi »socialno integracijo v obratnem smislu« - da so k nam prihajali posamezniki ali predstavniki ustanov iz okolja.

12.1. VKLJUČEVANJE V OŽJE OKOLJE

Varovanci so se s pomočjo ali samostojno vključevali v ožje okolje, v katerem delajo in živijo, tako v Ajdovščini kot v Vipavi:

- vključevali so se v celosten utrip življenja v CIRIUS Vipava,
- sodelovali so z drugimi ustanovami, šolami v okolju, društvi – posebej še z društvom Sožitje Ajdovščina-Vipava in Planinskim društvom Križna Gora, Društvom upokojencev iz Ajdovščine in Društvom upokojencev iz Vipave,
- obiskovali javne prireditve in javne prostore,

- prodajali na javnih mestih; trgovinah, centrih in knjižnici,
- sodelovali z javnimi organizacijami,
- imeli stike z bivšimi upokojenci, prostovoljci in kupci.

12.2. VKLJUČEVANJE V ŠIRŠE OKOLJE IN STIKI Z MEDIJI

Z vključevanjem in spoznavanjem širšega okolja ter s prisotnostjo in sodelovanjem na raznih prireditvah, koncertih in tekmovanjih so si varovanci pridobivali življenjske izkušnje, ki so jim pomagale oblikovati njihovo osebnost. Imeli smo dobre stike z mediji, predvsem novinarji časopisov Primorske novice, Latnik – vse prispevke smo tudi arhivirali.

12.2.1. EKSKURZIJE-IZLETI-POHODI-TABORI

Enota Ajdovščina:

POHODI/EKSKURZIJE;

Vsak mesec so bili organizirani pohodi ter ogledi kulturnih znamenitosti ali zanimivosti. Varovanci so bili razdeljeni v štiri skupine, glede na njihove psihofizične sposobnosti.

POHODI/SPREHODI/EKSKURZIJE;

06.01.2015: Ogleđ razstave jaslic v domu KS Vipavski Križ

07.01.2015: Ogleđ jaslic na Polževi ulici in v Šturjah

13.01.2015: Pohod II. skupine po Dobravljah in ogleđ jaslic pri Mermoljevih

27.01.2015: Pohod IV. skupine na Socerb nad Podrago

28.01.2015: Pohod III. skupine po Gori in ogleđ jaslic pri "Ubelcovih"

03.02.2015: Sprehod v okolico in do Lavričeve knjižnice

11.02.2015: Sprehod po Ajdovščini

19.02.2015: Sprehod po Ajdovščini

03.03.2015: Sprehod do pokopališča

05.03.2015: Pohod III. skupine v okolico Ajdovščine

02.-06.03.15: Zimovanje v Kranjski gori,

19.03.2015: Pohod IV. skupine na Kucelj-Čaven

20.03.2015: Sprehod do Lokarjeve hiše v Ajdovščini

07.04.2015: Sprehod po Ajdovščini

16.04.2015: Pohod III. skupine v Lokavec

21.04.2015: Pohod I. skupine do vrtca

23.04.2015: Pohod IV. skupine iz Razdrtega na Nanos

07.05.2015: Pohod III. skupine na Kokoško

14.05.2015: Pohod II. skupine na ranč v Kobjeglavi

26.05.2015: Ekскурzija v Živalski vrt v Ljubljani

27.05.2015: Pohod II. skupine v Dolgo poljano

29.05.2015: Pohod IV. Skupine na Šmarno Goro

05.06.2015: Sprehod v Ajdovščino

09.06.2015: Pohod IV: skupine na Kovk

10.6.2015: Pohod II., III. In IV. skupine k Otlškemu oknu

11.6.2015: Pohod I., II., in III. skupine na Log

12.6.2015: Pohod IV. skupine iz Korenine na Golake

23.6.2015: Sprehod v okolico

02.07.2015: Izlet v Sesljan in kopanje v morju – 1. skupina

10.07.2015: Izlet v Sesljan in kopanje v morju – 2. skupina

15.07.2015: Pohod I. in II. skupine po Nanosu

21.-22.07.15: Pohod IV. skupine na Kriške pode

17.09.2015: Sprehod v Šturje in Ajdovščino

01.10.2015: Pohod IV. skupine na Matajur

02.10.2015: Ekскурzija v Fructal – dan odprtih vrat

09.10.2015: Obisk Hiše Malorca v Ajdovščini– dan odprtih vrat

11.10.2015: Sprehod v Pale

28.10.2015: Pohod III. Skupine v Hrušico

28.10.2015: Obisk bazena na Policah
04.11.2015: Pohod II. Skupine po Vipavskem Križu
11.11.2015: Pohod I. skupine po Planini
10.12.2015: Pohod III. Skupine Ustje-Plače
16.12.2015: Pohod IV. Skupine po Teranovi poti po Krasu

Enota Vipava:

V letu 2015 smo izvedli naslednje:

EKSKURZIJE, IZLETE ali LETOVANJA:

2. – 6.3.2015 zimovanje enega varovanca z Ajdovci v Kranjski Gori,
9.4.2015 ogled čistilne naprave v Ajdovščini,
15.4.2015 izlet v živalski vrt Ljubljana,
16.4.2015 pohod iz Ajdovščine do Vile lavande v Lokavec,
13.5.2015 sladkanje s češnjami pri delavcu Marku v Vipavi,
15.5.2015 obisk vojašnice v Vipavi na dan odprtih vrat,
20.5.2015 izlet v Kostrevnico k Žigovim sorodnikom,
4.6.2015 piknik pri gasilcih,
11.6.2015 obisk skupine telovadcev pri Poloni v Batujah,
17.6.2015 obiranje češenj pri Klemnovih starših v Vrtovinu,
7. – 11.9.2015 letovanje dveh varovancev z Ajdovci v Strunjanu,
15. – 18.9.2015 letovanje dveh varovancev s spremljevalko v Laškem,
29.9.2015 obisk vojaškega muzeja v Lokvi,
2.10.2015 ogled Fructala na dan odprtih vrat,
13.11.2015 ogled obnovljenega Vipavskega Križa,
4.12.2015 pohod k cerkvi sv. Miklavža nad Podnanosom.

Skupina 5-7 varovancev se je vsakodnevno udeleževala pohodov, ki jih organizirata sodelavki Polona in Vesna.

IVO:

V letu 2015 so se izvedle naslednje:

PRIREĐITVE-IZLETI-POHODI;

3.2.2015 – sankanje Črni Vrh
12.2.2015 – sankanje Črni Vrh
18.2.2015 – sankanje Črni Vrh
2.3.-6.3.2015 – zimovanje v Kranjski Gori
23.4.2015 – izlet v Koper
25.4.2015 – izlet v Žapuže – delavnice konjeniškega društva
27.4.2015 – ogled filma v Planet Tuš v Koprju
7.5.2015 – hipoterapija v Dolgi Poljani
17.5.2015 – izlet na Predmejo
3.6.2015 - izlet na Nanos
28.5.2015 – izlet na Nanos
9.6.2015 – izlet na Kovk – obisk tabora
10.6.2015 – hipoterapija v Dolgi Poljani
10.6.2015 – izlet na Kovk – obisk tabora
11.6.2015 – izlet na Kovk – obisk tabora
12.6.2015 – zaključek tabora na Kovku
1.7.2015 – izlet na Nanos
1.7.2015 – obisk Jožeta Petrič v Ajdovščini
2.7.2015 – izlet na Nanos
3.7.2015 – obisk pri delavki na porodniškem dopustu v Podnanosu
7.7.2015 – plavanje v bazenu v Ajdovščini

8.7.2015 – plavanje v bazenu v Ajdovščini
 9.7.2015 – plavanje v bazenu v Ajdovščini
 11.7.2015 – izlet na Nanos
 30.7.2015 – ogled filma v kinu v Planet Tuš v Kopru
 1.8.2015 – izlet v Sočo
 4.8.2015 – izlet v Lipico – ogled kobilarne in šole jahanja
 13.8.2015 – izlet v Postojno
 7.9.- 11.9.2015 – letovanje v Strunjanu
 15.9. – 18.9.2015 – letovanje v Laškem
 24.9.2015 – ogled filma v Planet Tuš v Kopru
 10.9.2015 – izlet v Strunjan
 6.10. – 9.10.2015 – letovanje v Laškem
 17.17.2015 – izlet v Renče, ogled trgovine z igračami - dojenčki
 18.11.2015 – ogled filma v kinodvorani v Planet Tuš Koper
 27.11.2015 – strokovna ekskurzija delavcev VDC v VDC Šentjur pri Celju
 29.11.2015 – obisk prijateljev na Zaplani
 9.12.2015 – izlet v Novo Gorico – ogled praznično okrašenega mesta
 10.12.2015 - izlet v Novo Gorico – ogled praznično okrašenega mesta
 16.12.2015 – izlet v Koper – obisk družine Glišović in peka kruha
 17.12.2015 – pohod z lučkami na Zemono – s Cirusom in planinci iz Vipave
 23.12.2015 – izlet v Ljubljano – ogled Ledene dežele
 26.12.2015 – izlet v Ljubljano - urad predsednika vlade
 30.12.2015 - 3.1.2016 počitnice na Zaplani za 4 varovance
 V letu 2015 smo bili z varovanci 15 krat v bazenu v Ciriusu.

12.2.2. PRIREDITVE, NASTOPI, RAZSTAVE

Enota Ajdovščina

17.02.2015: PUSTOVANJE – maske “URE”
 10.03.2015: Predstavitve knjige “Ženici” – Marko Mastnak
 20.03.2015: Ogled likovne razstave v Lokarjevi hiši v Ajdovščini
 30.03.2015: Velikonočna delavnica
 15.04.2015: Ogled vile Levanda z zelišči v Lokavcu
 08.05.2015: Dan odprtih vrat v vojašnici v Vipavi – obisk ene skupine
 22.05.2015: Parada učenja
 05.06.2015: Prireditve “Igrajmo se za varnost” v športnem parku Police
 17.06.2015: Obisk predstave na OŠ Šturje
 17.06.2015: Udeležba na otvoritvi Enote VDC Nova Gorica
 24.07.2015: Projekcija fotografij s prostočasnih dejavnosti
 17.09.2015: Obisk semnja v Ajdovščini
 21.10.2015: Nastop plesnih parov iz skupine “Burko” na otvoritvi Balinarskega turnirja
 06.11.2015: Nastop plesnih parov v Centru za tretje življenjsko obdobje v Ajdovščini –
 na prireditvi “Vsi enaki vsi enakopravni”
 13.11.2015: Plesni nastop Žoge Bend iz Doma starejših občanov Ajdovščina
 06.12.2015: Miklavževanje
 16.12.2015: Postavitev novoletne jelke, jaslic in okrasitev prostorov v Enoti Ajdovščina
 16.12.2015: Obisk skupine starejših varovancev iz CIRIUS-a
 22.12.2015: Plesni nastop Plesne skupine Ajda – žensk iz III. Življenjskega obdobja
 23.12.2015: Nastop glasbenika Bojana Uhlja s plesom

Enota Vipava:

13.2.2015 delavnice z glino z učenci OŠ Vipava preko evropskega projekta Sprejemanje drugačnosti,
 12.5.2015 nastop ansambla Lajna ob praznovanju Marijinega 30. rojstnega dneva,
 21.5.2015 nastop glasbene skupine iz CIRIUS-a Vipava,

- 29.5.2015 srečanje staršev,
 1.6.2015 srečanje bivših varovancev in zaposlenih v CIRIUS-u Vipava,
 5.6.2015 udeležba na ex-temporu v oblikovanju gline v CIRIUS-u Vipava,
 21.10.2015 nastop ansambla Lajna na balinarskem turnirju v Ajdovščini,
 23.12.2015 novoletna zabava s kvizom.

Posamezni varovanci so se redno udeleževali pohodov, ki jih je organizirala Enota Ajdovščina.

V Enoti Vipava je izletov in ekskurzij manj, saj zaradi telesne oviranosti varovancev ni dovolj spremljevalcev, otežkočen pa je tudi prevoz. Ob lepem vremenu smo se večkrat sprehodili v okolico ali v center Vipave.

Program IVO:

V letu 2015 so se izvedle naslednje:

PRIREĐITVE-IZLETI-POHODI;

- 23.1.2015 – udeležba v delavnicah v Ajdovščini – potopis po Indoneziji
 13.2.2015 – pustovanje v Fami
 17.2.2015 – pustovanje v Ajdovščini - Police
 18.3.2015 – izvajanje projekta Projekt dodatnega usposabljanja odraslih oseb iz Ciriusa
 8.5.2015 – dan odprtih vrat Vojašnice Vipava
 5.5.2015 – obisk koncerta Šank Rock v Ljubljani
 28.5.2015 – piknik pri gasilskem domu
 30.5.2015 – koncert Nuše Derenda v Ajdovščini
 1.6.2015 – srečanje bivših zaposlenih in učencev Ciriusa Vipava
 5.6.2015 – ogled kolesarskega maratona v Ajdovščini
 9.6.2015 – tabor na Kovku
 20.6.2015 – romanje na Brezje s Sožitjem
 24.6.2015 – ogled filma v Vipavi
 24.6.2015 – udeležba na 30 letnici SVZ Dutovlje
 27.6.2015 – udeležba na koncertu Dalmatinske klape v Vipavi
 7.8.2015 – pogreb varovanca Jožeta Petrič
 11. – 13.9.2015 – udeležba na Vipavski trgatvi v Vipavi
 19.9.2015 - pogreb Primoževega očeta
 30.9.2015 – obisk motoristov v Ciriusu
 1.10.2015 – delavnica jesenska komunikacija
 22.10.2015 – srečanje oseb s komunikatorji na Igu
 23.10.2015 – obisk delavcev VDC Črnomelj
 5.11.2015 – strokovni obisk Srednje zdravstvene šole v Novi Gorici
 6.11.2015 – udeležba na prireditvi Vsi različni vsi enaki v organizaciji DU Ajdovščina
 16.11.2015 – udeležba na proslavi ob 30 letnici SVZ Dutovlje
 21.11.2015 - udeležba na igrah MATP v Ciriusu
 3.12.2015 – obisk iz Šenčurja – miklavževanje
 17.12.2015 – obisk dedka Mraza in prireditev v Vipavi društva Sožitje

Varovanci so se tekom leta udeleževali aktivnosti in prireditev v okviru društev Vera in Luč, Sožitja, Društva invalidov. Praznovali so rojstne dneve, prejeli obiske svojcev in hodili k svojcem na obiske, hodili so k frizerju, na banko, k pedikerju, k mašam, glasbenim delavnicam k Loredani v Cirius, v bližnje lokale, v trgovine. Vpeti so v okolje in okolica jih sprejema.

12.2.3. TRENINGI IN ŠPORTNA TEKMOVANJA

V obeh Enotah je bilo včlanjenih v SOS 30 varovancev.

Enota Ajdovščina:

Varovanci so trenirali in se pripravljali za nastope-tekmovalja v smučanju, tekih, atletiki, balinanju, plavanju. Varovanci so se vključevali v nastope-tekmovalja, ki jih organizira SOS. Matej Žgavec se je udeleževal sestankov izvršilnega odbora SOS v Ljubljani. Spremljali so ga sodelavci. Balinarski turnir smo izvedli tudi s pomočjo prostovoljcev Društva upokojencev- balinarska sekcija Ajdovščina in učencev 8. razreda iz OŠ Šturje. Isti dan so zjutraj imeli tudi medsebojno tekmovalje v balinanju.

Sodelovali smo na naslednjih tekmovanjih, ki jih organizira SOS:

- 01.04. 2015 Turnir v namiznem tenisu, Ljubljana
- 22.04.2015 Regijske igre SOS-MATP v Vipavi
- 22.5.2015 - 22. Regijske igre SOS za Primorsko in Notranjsko v Trstu
- 3.6.2015 - XII Atletski miting v Mariboru
- 14.11.2015 - XIII Plavalni miting v Mariboru
- 21.10.2015 - Balinarski turnir v Ajdovščini
- 21.11.2015 - 10. Državne igre SOS-MATP v Vipavi

Treningi in tekmovanja:

- 10.02.2015 Trening smučanja in teka na smučeh, Črni vrh
- 13.02.2015 Suhi trening za smučarje
- 19.02.2015 Suhi trening za smučarje
- 23.02.2015 Suhi trening za smučarje
- 25.02.2015 Trening balinanja v Sežani
- 03.03.- 06.03.2015 ZIMOVANJE V KRANJSKI GORI; smučanje in tek na smučeh
- 12.03.2015 Sestanek IO SOS v Strunjanu
- 02.04.2015 Seminar za trenerje balinanja
- 22.04.2015 Regijske igre SOS-MATP v Vipavi
- 22.05.2015 22. Regijske igre SOS za Primorsko in Notranjsko v Trstu
- 22.5.2015 22. Regijske igre SOS za Primorsko in Notranjsko v Trstu
- 03.06.2015 XII. Atletski miting v Mariboru
- 3.6.2015 14.11.2015 Plavalni turnir SOS v Mariboru
- 01.12.2015: Sestanek IO SOS v Laškem

Praviloma vsak delovni torek in četrtek je potekala v telovadnici VDC telovadba in razgibanje za varovance.

Naš VDC je tudi organiziral Balinarski turnir 21.10.2015, za katerega smo pridobili donacije od TIC Ajdovščina, Fructala ter od Občin s sredstvi iz razpisov.

Matej Fabčič je 13. 3. 2015 prejel Priznanje športnika Občine Vipava za leto 2014 – Zlato priznanje olimpijskega komiteja za dosežke na EU Atletskem tekmovanju v Antwerpnu leta 2014.

Enota Vipava:

Varovanci v Enoti Vipava so se težje vključevali v razna športna dogajanja, ker jih je večina telesno oviranih. Športi, v katere so se vključevali, so bili: smučanje, tek, balinanje in namizni tenis. En varovanec je redno hodil na treninge balinanja z ajdovsko skupino.

Udeležba na tekmovanjih:

- 22.5.2015 regijske igre na Opčinah – 4 tekmovalci,
- 21.10.2015 balinarski turnir v Ajdovščini – 7 varovancev,
- 21.11.2015 državne igre MATP v Vipavi – 2 varovanki.

12.2.4. STIKI Z JAVNIMI ORGANIZACIJAMI

-Sodelovali smo z Občino Ajdovščina in Občino Vipava (javna dela, prireditve, razpisi...), s TIC-em iz Ajdovščine, KS Ajdovščina.

-Tesno smo sodelovali z Društvom Sožitje Ajdovščina pri izvajanju svojih in njihovih programih. Pomagali so nam tudi sofinancirati nekatere nadstandardne programe (Toplina snega, Letovanje Strunjan 15, Tabor Kovk) in financirali plavanje v Športnem Centru Police.

-Sodelovali smo tudi z Društvom invalidov Ajdovščina – Vipava, Društvom upokojencev Ajdovščina, Karitas, RK Ajdovščina, Društvom »Štirje letni časi«. Ob stikih so nam izročili tudi razne priboljške, 2. 12. 2015 smo od RK prejeli večjo količino jabolk.

-Tesne stike smo imeli z balinarsko sekcijo Društva upokojencev Ajdovščina. Skoraj vsak torek smo imeli trening balinanja v Palah.

-Planinsko društvo Križna gora iz Podkrajja nam je pomagalo pri izpeljavi pohodov za IV. pohodniško skupino. V njihovo društvo je včlanjenih 8 varovancev. Z nami sodeluje predvsem predsednik Dušan Plesničar in njihova vodnica ga. Hermina Čuk. Vedno se udeležujemo njihovega občnega zбора, lani je potekal 6. 3. 2015.

-Sodelovali smo tudi s Stanovanjsko komunalno družbo Ajdovščina zlasti pri vzdrževanju dogovorjenega pri ločevanju odpadkov.

Še vedno vzdržujemo stike s Pevskim društvom iz Šenčurja, ki nas enkrat na leto obišejo, nam pripravijo prireditev, nas obdarujejo in z nami prijazno pokramljajo.

Sodelovali smo tudi z Gasilskim društvom iz Vipave, ki so nam letos odstopili prostor za piknik. Za vse usluge doslej smo jim sodelavci izdelali iz gline in poklonili kipec svetega Florijana.

Tri članice Kinološkega društva iz Ajdovščine so nam prišle predstaviti delovanje društva ter s seboj pripeljale pse, da so lahko v živo prikazale vzgojne metode svojih ljubljencev.

12.2.5. MEDSEBOJNI STIKI IN STIKI Z DRUGIMI USTANOVAMI

Vse enote so stalno sodelovale med seboj, v programe so se glede na potrebe in možnosti vključevale tudi varovanke, ki so vključene v 24 urni program IVO:

Enota Ajdovščina

Medsebojni stiki

13.01.2015: Obisk varovancev bivše javne delavke Nadje Mermolja v Dobravljah

9.2.2015: Obisk 4. razredov iz OŠ Danila Lokarja s predstavo na temo "Povodni mož"

12.2.2015: Obisk otrok iz OŠ: Danila Lokarja, Dobravlje, Col, Otlica, Vipava

25.03.2015: Obisk Samozagovorniške skupine iz CIRIUS-a

03.04.2015: Obisk varovancev v Domu starejših občanov v Ajdovščini

02.04., 13.06., 31.07., 7.12.2015: Obiskovanje Sonje C. – bolne varovanke

28.05.2015: Obisk otrok v VVZ Ajdovščina – vrtec ob Hublju

04.06.2015: Obisk družine Černilogar na Vrtovčah in obiranje češenj

04.06.2015: Obisk ga. Irene s psom vodnikom za slepe osebe

10.06.2015: Obisk varovancev iz VDC Sežana na Taboru Kovk

11.06.2015: Piknik na Kovku s plesom in druženjem varovancev, staršev, zunanjih sodelavcev

17.06.2015: Obisk predstave na OŠ Šturje in druženje z učenci

07.07.2015: Obisk Vere Kodrič In donacija sivke

10.07. in 20.07.2015: Obisk g. Dušana Krečiča – donacija blaga iz Tekstine in dogovor za DAR ČASA

14.7., 16.7., 22.7., 29.7.2015: Obiskovanje zelo bolnega varovanca Jožkota Petriča

31.07.2015: Sladoledni piknik z druženjem

07.08.2015: Udeležba varovancev in sodelavcev na pogrebu varovanca Jožkota Petriča

19.09.2015: Udeležba varovancev in sodelavcev na pogrebu očeta našega varovanca Primoža Krečiča

21.10.2015: Obisk in pomoč ob Bal. turnirju dveh bivših javnih delavk: Nadje Mermolja in Karmen Trampuž

22.10.2015: Kostanjev piknik in obisk varovancev iz BE

30.10. in 11.11.2015: Obisk grobov bivših varovancev v Ajdovščini, na Planini in v Stomažu

11.12.2015: Obisk bivše javne delavke Nadje Mermolja

16.12.2015: Obisk uporabnikov iz CIRIUS z ogledom VDC

18.12.2015: obisk ga. Sonje Nusdorfer iz KS Ajdovščina ter izročitev donacije

23.12.2015: Obisk g. Dragota Ergaverja iz Planinskega društva Ajdovščina ter osebna donacija

24.12.2015: obisk grobov bivših varovancev na pokopališču v Ajdovščini

Praznovanje rojstnih dni varovancev je vedno potekalo ob dopoldanski kavici.

Redno je potekalo vključevanje nekaterih varovancev iz Enote Vipava v planinske pohode. Čez vse leto so potekali obiski varovancev iz BE in naših varovancev v BE.

Stiki z ustanovami

-Vse leto smo sodelovali z Lavričevo knjižnico iz Ajdovščine. Na vsak prvi ponedeljek v mesecu je potekalo »Bralno srečanje«, ki ga je izvajala ga. Zdenka Žigon. V letu 2015 je bilo izvedenih 8 srečanj in pogovorov na temo o vsebini določene knjige. Hkrati je potekalo druženje in integracija iz okolja.

Vse leto nas je na tretjo sredo v mesecu obiskoval njihov BIBLIOBUS. V potujočo knjižnico je včlanjenih 15 varovancev. S knjižničarji je potekalo dobro sodelovanje in izmenjava izkušenj. Vseh skupnih srečanj je bilo 10.

Čez vse leto pa si je manjša skupina varovancev hodila izposojat knjige v Lavričevo knjižnico.

-Sodelovali smo s Cirus-om iz Vipave, ko so se njihovi starejši uporabniki prihajali seznanjat z našo dejavnostjo. Prišli so dvakrat: 25. 3. 2015 nas je obiskala njihova samozagovorniška skupina ter 16. 12. 2015 starejši uporabniki do 26. leta.

-Iz Zdravstvenega doma Ajdovščina je mesečno prihajala dipl. medic. sestra Damjana Marc, ki je vodila Akcijo Čisti zobje. Potekala je skozi vse leto v obliki predavanj, splošnega pregleda zob in občasnih kontrol. 19. 12. 2015 je s seboj pripeljala tudi študentke, ki so bile na praksi.

-Sodelovali smo z OŠ Šturje, OŠ Danila Lokarja in VVZ Ajdovščina.

-Stalno smo sodelovali tudi s CSD Ajdovščina pri reševanju določenih zadev in skupne problematike.

-Pogoste, stalne in dobre komunikacije smo imeli z ustanovami, kjer naši varovanci bivajo: z Domom starejših občanov Ajdovščina in s Pristanom. Velikokrat smo reševali probleme in jih rešili v dobro varovancem.

Enota Vipava

- stiki z drugimi VDC-ji: (regijske igre SOS, obiski bivših varovancev s spremstvom (Robi, Nada), ekskurzija delavcev VDC Črnomelj, ekskurzija naših sodelavcev v VDC Šentjur....),
- Lavričevo knjižnico iz Ajdovščine: (prodaja izdelkov, redni obiski potujoče knjižnice),
- CIRIUS-om Vipava: (vaje in nastopi enega varovanca v glasbeni skupini, priprava posebne prehrane za eno našo varovanko, ekskurzija učencev 9. razreda preko Programa dodatnega usposabljanja odraslih oseb, nastop njihove glasbene skupine pri nas, ex-tempore v oblikovanju gline...),
- Občino Vipava: (soglasje k prijavi za javnega delavca),
- Zdravstvenim domom Ajdovščina: (preventiva ohranjanja zdravih zob),
- TRG-om iz Vipave: (lokalna obvestila, prodaja izdelkov),
- Osnovno šolo Vipava: (izvedba projekta Spremljanje drugačnosti),
- Vojašnico Vipava: (ogled vojašnice za dan odprtih vrat),
- Srednjo zdravstveno šolo Nova Gorica (ekskurzija dijakov s seznanitvijo našega dela),
- Domom starejših občanov Ajdovščina (glasbeni nastop stanovalcev Žoga band).

13. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

Namenjeno je bilo ohranjanju in razvijanju splošne poučenosti, splošne razgledanosti ter razvijanju novih delovnih in ustvarjalnih spretnosti, navad in veščin za premagovanje ovir v življenju. Uresničevalo se je z izvajanjem kvizov, reševanjem uganke meseca v sodelovanju z knjižnico, spremljanjem medijev, branjem časopisov, gledanjem zanimivih oddaj na TV, vključevanjem v internet in poslušanjem radia ter s sodelovanjem v vseh aktivnostih in nadstandardnih programih, ki so se dogajali v Enotah. Na sestankih z varovanci so potekali skupni pogovori o aktualnih temah.

V Enoti Ajdovščina

-Se je izvedlo samostojno bivanje na zimovanju v Kranjski Gori od 2. 3. do 6. 2. 2015. Varovanci so skupaj s spremljevalci preživeli pet dni v hiši Društva gluhih in naglušnih v Kranjski Gori, kjer so trenirali zimske športe.

-Na Letovanju Strunjan 2015 so varovanci pridobivali veščine integracije v tamkajšnje okolje ter se telesno utrjevali z različnimi aktivnostmi v naravi. Potekale so tudi razne socialne delavnice s kvizom pod vodstvom Sonje Hočevar.

V **programu IVO** se je izvedlo letovanje v Laškem in sicer v dveh skupinah za 16 varovancev, ki niso imeli možnosti se vključiti v program zimovanja oz letovanja. Ta program se je izkazal kot zelo uspešen, saj je marsikateri varovanec na tak način bil prvič v toplicah.

14. OHRANJANJE IN RAZVIJANJE PSIHOFIZIČNE RAZSEŽNOSTI

Varovanci so si psihofizično kondicijo ohranjali na različne načine:

- z reševanjem kvizov,
- s telesnim razgibavanjem,
- s sprehodi,
- s plavanjem v bazenih: v CIRIUS, letnem ali zimskem bazenu v športnem Centru v Ajdovščini,
- s treningi balinanja, tenisa, plavanja, meta žogice, teka,

- z letovanjem na morju,
- s planinskimi pohodi,
- s sodelovanjem na zimovanju na Pokljuki in planinskem taboru na Kovku,
- z individualno ali samostojno uporabo pripomočkov za razgibavanje,
- s plesanjem v plesni skupini Vrtiljak in folklorni skupini Burko v Enoti Ajdovščina,
- s sodelovanjem v ansamblu Lajna in v Škrjančku v Enoti Vipava.

15. OHRANJANJE IN RAZVIJANJE ODNOSNE RAZSEŽNOSTI V SKUPINI

15.1. URESNIČEVANJE SOŽITJA V SKUPINI-SKUPNOSTI

Prizadevanje v skupnostih varovancev je bilo usmerjeno v oblikovanje iskrenih odnosov za dobro sožitje z:

- izražanjem osebnih misli, občutij, doživljanj, želja, pričakovanj, potreb,
- poslušanjem in vživljanjem v drugega,
- medsebojnim sodelovanjem in pomočjo,
- upoštevanjem vseh članov skupine pri skupnih pogovorih,
- vzpostavljanjem kulturnih odnosov z delavci VDC-ja,
- praznovanjem rojstnih dni in praznikov,
- primernim navezovanjem stikov z drugimi,
- pravilnim vrednotenjem in ohranjanjem stikov s prijatelji, znanci in bivšimi sovarovanci,
- ohranjanjem stikov z ljudmi iz domačega okolja.

K dobrim odnosom so pripomogli tudi sestanki.

v **Enoti Ajdovščina** se je izvedlo:

- 44 sestankov z varovanci s skupinsko dinamiko,
- 5 srečanj samozagovorniške skupine.

v **Enoti Vipava** se je izvedlo:

- 35 sestankov z varovanci, hkrati s skupinsko dinamiko in pogovori, kjer so varovanci lahko izražali svoje potrebe in uresničevali samozagovorništvo.

V **programu IVO** se je izvedlo:

- 10 sestankov z varovanci v BE
- 10 sestankov z varovanci v SS

V letu 2015 nas je zapustil Jožef Petrič, umrl je 5. 8. 2015. 14. 9. 2015 smo sprejeli novega varovanca Janeza Rudolfa.

15.2. DRUŽABNOSTI TER PRAZNOVANJE OBLETNIC

V skupnosti obeh enot so potekale slovesnosti ob praznovanju rojstnih dni varovancev.

V **Enoti Ajdovščina** je praznovanje potekalo za vsak rojstni dan posameznega varovanca, ki je ob malici pogostil ostale sovarovance. Občasno je potekala pogostitev s peko raznega peciva.

Družabnosti so se dogajale ob Pustu, Valentinovem, 8. marcu, Sv. Miklavžu, poslovitvah sodelavcev, ob sladolednem in kostonjemem pikniku itd.

V Enoti Vipava smo s predhodno peko peciva pripravili enkrat mesečno praznovanje za vse tiste, ki so imeli rojstni dan v istem mesecu.

V Bivalni enoti smo obeležili rojstne dneve glede na predhoden dogovor s slavljenecem o načinu praznovanja. Največkrat je bilo to pri popoldanski malici s pecivom in kavo. Nekateri so si želeli iti v bližnji lokal na pijačo s prijatelji. Prav tako smo obeležili rojstne dneve delavcev, ki so nam vsem skupaj prinesli kaj sladkega za pod zob.

16. POMOČ PRI RAZVIJANJU CELOSTNE OSEBNOSTI

Pri razvoju socialne osebnosti in boljšega osebnega funkcioniranja je bila varovancem nudena socialna pomoč v obliki sistemskega pristopa: vodenja, svetovanja, usmerjanja, podpiranja, dogovarjanja in pogajanja. Za reševanje raznih problemov, stisk in negativnega doživljanja pa metoda socialnega dela s posameznikom. Namen individualne pomoči je bil usmerjen v:

16.1. RAZVOJ ČUSTVENE ZRELOSTI

Pri nekaterih varovancih so se zaradi nezadovoljene potrebe po varnosti in sprejetosti v družini in neustreznega družinskega funkcioniranja pojavljale napetosti čustvene narave ali negativna čustva. Namen individualne pomoči je bil usmerjen v zadovoljevanje potreb po varnosti, sprejetosti in pripadnosti, v prepoznavanje negativnih in pozitivnih čustev pri sebi ter ustrezno izražanje, v učenje sproščanja čustvene napetosti in preusmerjanje v ustrezne aktivnosti.

Poudarek je bil na doživljanju pozitivnih čustev prijateljstva, ljubezni, simpatije, veselja, vživiljanja v drugega ter v razvoj realne samopodobe in v realen uvid v svoje sposobnosti.

16.2. RAZVOJ OSEBNE ODGOVORNOSTI IN SAMOSTOJNOSTI

Pri posameznikih se je vedno poudarjala osebna odgovornost za dogovorjene zadolžitve, upoštevanje dnevnega in hišnega reda ter organizacijskih opravil, opravljanje delovnih opravil, skrb za osebno urejenost, higienske navade in za redoljubnost.

16.3. RAZVOJ OSEBNIH INTERESOV

Za posameznega varovanca se je iskalo najprimernejšo zaposlitev glede na motorične sposobnosti, talente, osebne interese in njegovo osebno izbiro.

17. INDIVIDUALNI NAČRTI Z OPOLNOMOČENJEM IN SAMOZAGOVORNIŠTVOM

Z varovanci so se v letu 2015 zapisovali-revidirali individualni načrti za samostojnejše življenje v skladu s predpisi socialnega varstva in z metodo individualnega načrtovanja. Namen zapisovanja načrtov je bil opolnomočenje – da uporabnik sam definira svoje potrebe za polno življenje ter prevzame vpliv nad tem, kaj bo delal in kdo ga bo podpiral v samostojnosti.

V **Enoti Ajdovščina** in **programu IVO** je zapisovanje individualnega programa:

- potekalo med zapisovalcem in varovancem;
- narejena je bila evalvacija individualnega načrta za preteklo leto in
- narejeno je bilo skupno načrtovanje individualnega načrta za določeno obdobje.

Varovance se je podpiralo tudi v procesih samozagovorništva na osebni in skupni ravni; da so izražali svoje potrebe, želje in jih s pomočjo nekoga tudi uresničevali. V obeh enotah so potekali skupni sestanki, praviloma na ponedeljek v Vipavi in na torek v Ajdovščini.

Varovanci so v začetku leta 2015 izpolnjevali tudi »Anketo o delu in življenju v VDC«. Rezultati so bili zelo ugodni in zanimivi, povratno so bili izsledki anket predstavljeni vsem varovancem in tudi staršem na sestankih.

V **Enoti Vipava** je zapisovanje temeljilo na 5-ih magnetih metode individualnega načrtovanja: uvodni stavek in življenjska zgodba, vpliv, moje spretnosti, moji osebni stiki, moja bolečina in moje radosti ter cilji. Potekalo je zapisovanje novosti med zapisovalcem in varovancem, hkrati pa je potekala evalvacija individualnega načrta za preteklo leto. Na prvem naslednjem timskem sestanku je med varovancem in delavci potekal pogovor z določitvijo prioritarnih ciljev, dogovorom o načinu uresničevanja in določitvijo osebe, ki mu bo pri uresničevanju pomagala.

18. SODELOVANJE S STARŠI-ZAKONITIMI ZASTOPNIKI

Enota Ajdovščina

V Enoti smo imeli s starši pogoste stike. Prihajali so na obiske in včasih pripeljali tudi druge sorodnike. Vsakodnevni stik smo imeli s tistimi starši, kjer varovance vozimo z lastnimi vozili. Na nas pa so se obračali tudi takrat, ko so naleteli na težave v zvezi z zdravstvenimi ali osebnostnimi spremembami varovancev ali v družini. Največ sodelovanja je bilo s starši-skrbniki tistih varovancev, ki imajo poleg motenj v duševnem razvoju tudi duševne motnje.

V Enoti Ajdovščina je letno srečanje staršev potekalo 4. 6. 2015. Vsebina sestanka se je nanašala na zaposlitve, aktivnosti in življenje v Enoti; ter pomembnejša dogajanja na nivoju VDC, o katerih je spregovoril direktor.

Enota Vipava

Stiki s starši nekaterih varovancev so bili pogosti, saj vsakodnevno ali tedensko prihajajo v VDC. Z oddaljenimi družinami smo stike vzdrževali preko telefona ob pomembnih dogodkih, zdravstvenih težavah ali drugih potrebnih informacijah.

Letno srečanje s starši (skupaj za Enoto Vipava in IVO) je potekalo v Vipavi 29. 5. 2015.

Program IVO

Stiki s starši so v Bivalni enoti zelo pogosti. Skoraj vsak dan je nekaj klicev s strani staršev, ki pokličejo, ker jih zanima kako so njihovi otroci, kaj počnejo, kakšno je njihovo zdravstveno stanje... S starši se dogovarjamo glede preživljanja vikendov, praznikov, glede prevozov. Sporočajo nam posebnosti. Z nekaterimi starši se vidimo ob koncih tedna, ko pridejo iskat naše varovance in si izmenjamo informacije ali samo poklepeta. Dogovarjamo se glede žepnin in nakupov nujnih stvari, ki jih posameznik potrebuje.

29. 5. 2015 smo imeli srečanje s starši, na katerem smo jih predstavili življenje in delo v bivalni enoti.

19. SODELOVANJE DELAVCEV v VDC-ju - TIMSKI PRISTOP

Praviloma je vsak ponedeljek zjutraj najprej potekal sestanek kolegija-strokovni svet. V letu 2015 je bilo izvedenih 33 sestankov strokovnega sveta, na katerih so se obravnavale točke glede:

Delo sodelavcev je temeljilo na medsebojnem sodelovanju in na timskem delu.

Vsak dan zjutraj je med delavci po potrebi potekal pogovor in dogovor o delih, o odnosih in o posameznih zadolžitvah, tako po Enotah kot v Upravi. Poudarek je bil dan na medsebojnem sodelovanju in usklajevanju pri opravilih. Vsak ponedeljek po končanem strokovnem svetu je potekal sestanek delovno-strokovnega tima v posamezni Enoti z:

- evalvacijo dela iz prejšnjega tedna,
- dogovarjanjem o enotnih pristopih v odnosu do varovancev,
- planiranjem dela za tekoči teden,
- ter drugim usklajevanjem v zvezi z izvajanjem programa in organizacijo raznih aktivnosti ter delovnih procesov.

Timi so bili sklicani tudi ob reševanju posameznega problema ali glede na trenutne potrebe.

V letu 2015 je bilo v Enoti Ajdovščina 39 timov, v Enoti Vipava 40 timov.

V programu IVO imamo tim enkrat mesečno. V letu 2015 smo imeli 8 timov. Krajše sestanke opravimo tudi dnevno, glede na potrebe in problematiko dela v skupini.

20. IZVAJANJE NADSTANDARDNIH PROGRAMOV

Nadstandardni programi so bogatili življenje varovancev in so jih kot projekte, glede na njihova dodatna znanja in spretnosti vodili posamezni delavci centra.

Enota Ajdovščina

20.1.1. TOPLINA SNEGA

Program Toplina snega se je izvedel v Kranjski Gori od 2. 3. do 6. 3. 2015. Udeležilo se ga je 7 varovancev (eden iz Enote Vipava) in 3 spremljevalci. Program je vseboval aktivno učenje alpskega smučanja in teka na smučeh in hoje. Namen pa je bil tudi preživeti nekaj dni v drugačnem zimskem okolju in si povečati sposobnost za samostojno življenje. Varovanci so pomagali pri kuhanju ter spravljali in čistili s pomočjo vodenja in skrbeli zase. Izvajalci programa so bili: Rajko Brus, Roman Velikonja in Nina Krašna.

20.1.2. POHODNIŠTVO

Vse štiri pohodne skupine so bile s spremljevalci-vodniki na 28 pohodih, IV. skupina celo na enem dvodnevem – na Kriške pode. Vseh sprehodov je bilo v okolje še 13, skupaj 41. Pohodniki so si ogledali tudi razne zanimivosti in znamenitosti. Porazdeljeni so bili v 4 zahtevnostne skupine zaradi različnih fizičnih sposobnosti. Izvajanje programa je pomagalo utrjevati fizično kondicijo in odpornost varovancev ter duha. Uresničeval se je »zdrav duh v zdravem telesu«. Sodelovali smo s Planinskim društvom Križna Gora iz Podkrajja, njihovo članico vodnico ga. Hermino Čuk in tako še razširili sodelovanje in strokovno pomoč pri vodenju zahtevnejših pohodov. Nosilki programa v VDC sta bila Terezija Žigon in Katarina Vidmar.

20.1.3. TABOR KOVK – V HRIBIH SE DELA DAN

Tabor je potekal od 9. 6. do 12. 6. 2015 na Kovku v Taborniškem domu Mladi bori. Udeleženi je bilo 20 varovancev in 4 spremljevalci. Cilj izvajanja je bil, da so varovanci po svojih zmožnostih spoznavali okolje, hodili na pohode in doživljali naravo. Pomagali so pri kuhanju in čim bolj samostojno skrbeli zase. Pridobivali so tudi nove izkušnje za njihovo osebno rast. Program se je izvedel skupaj z Društvom Sožitje. Nosilka programa je bila Terezija Žigon s sodelovanjem še treh sodelavk: Katarine Vidmar, Darje Potočnik in Barbare Škerjanc.

20.1.4. DELAVNICE ZA ŽIVLJENJE - LETOVANJE

Delavnice za življenje z letovanjem so potekale od 7. 9. do 11. 9. 2015 v Strunjanu v hotelu Salinera. Udeleženi je bilo 32 varovancev iz Enote Ajdovščina in BE Vipava. Spremljalo jih je 6 strokovnih delavcev. Cilj programa je bil povečati sposobnosti za samostojno življenje in krepitev imunskega sistema. Poudarek je bil na prilagoditvi ob spremenjenem načinu življenja, izvajanju skrbi za osebno higieno, učenju pravilnega obnašanja, telesnih aktivnostih, razgibavanju celega telesa, na družabnem programu. Morska voda, zrak in lepo vreme so nudili odlične pogoje za izvajanje programa. Pri izvedbi smo finančno sodelovali z Društvom Sožitje; na razpisih pa so bila pridobljena sredstva pri obeh občinah. Letovanje je vodila Sonja Hočevar. Izvajali so ga še: Rajko Brus, Terezija Žigon, Nina Krašna, Barbara Škerjanc, Ivan Valič.

20.1.5. ZDRAVI IN ČISTI ZOBJE

Program je potekal v sodelovanju z nosilko zobozdravstvene vzgoje gospo Damjano Marc iz ZD Ajdovščina. V programu je sodelovalo 28 varovancev. Vsem je večkrat pokazala pravilen način umivanja zob in seznanila s pravilno skrbjo za ustno higieno. Opravljen je bil tudi sistematski pregled zob in nadaljnje vpisovanje in obiskovanje zobozdravnice. Delavci so nadzorovali pravilno umivanje zob v skupini. Enkrat mesečno je z nosilko zobozdravstvene vzgoje potekal temeljitejši pregled za ugotavljanje pravilnega čiščenja zob pri posamezniku. Ob koncu akcije v mesecu juniju so sodelujoči prejeli tudi praktične nagrade. Nosilka programa v VDC je bila Matejka Štrukelj.

20.1.6. TRENINGI IN ŠPORTNI NASTOPI - BALINANJE

Športne aktivnosti so potekale kontinuirano preko vsega leta in so se prilagajale sezonskim športom. Pozimi je bilo v ospredju smučanje, smučarski tek, v poletnem času pa atletika in plavanje. Balinanje je potekalo vse leto v pokritem balinišču v Palah. Čez vse leto pa so varovanci po skupinah krepili telo oz. ohranjali dobro telesno počutje in kondicijo s telovadbo dvakrat tedensko – praviloma na torek in četrtek. Pred zimovanjem so imeli zimske treninge. Vseh treningov je bilo 84. Udeležili so se tudi večino tekmovanj, ki jih je organiziral SOS, Iani 6. V njem je bilo vključenih 37 varovancev in 9 sodelavcev. V balinanju pa je sodelovalo 12 varovancev. Nosilci programa so bili: Rajko Brus, Terezija Žigon, Katja Vidmar in Borut Semenič.

20.1.7. SAMOZAGOVORNIŠKA SKUPINA

Skupina je imela 5 srečanj in vanjo je bilo vključenih 16 varovancev. Skupino je vodil predsednik-varovanec Matej Žgavec, ki so ga varovanci izvolili sami. Mentorici sta imela vlogi udeleženke in sta skrbeli le, da tema ni preveč zašla. Udeleženci so teme sami izbirali, največkrat so bili to aktualni dogodki iz dela in življenja v VDC. Nosilki programa sta bili Terezija Žigon in Kristina Glavaš.

20.1.8. »BEREMO IN PIŠEMO«

V program je bilo vključenih 19 varovancev. Imel je namen ohranjanja in utrjevanja branja in pisanja. Vseh srečanj v 4. skupinah je bilo 104. Poudarek je bil na: utrjevanju in ponavljanju že pridobljenega znanja, pridobivanju novega znanja, branju, računanju in pisanju. Pri starejših varovancih je opaziti že upad le-tega. Ta program je vključeval tudi izposojanje knjig v BIBLIOBUSU in v Lavričevi knjižnici. V skupini je hkrati potekalo tudi medsebojno druženje in utrjevanje odnosov. Nosilka programa je bila Matejka Štrukelj.

20.1.9. »DAR ČASA«

Program se je izvajal s ciljem, da so posamezni izvajalci iz okolja varovancem in zaposlenim darovali svoj čas, v katerem so predstavili zanimive teme, ideje, poklice, hobije, potopise idr. Namen izvajanja programa je bil večplasten s poudarkom na večanju kvalitete bivanja v VDC in rasti na osebni ravni. Dogajala se je tudi socialna integracija iz okolja v VDC. Nosilka programa je bila Sonja Hočevar. Dar časa je potekal praviloma enkrat mesečno, oziroma 14 x v letu 2015. Vsi darovalci tem so z veseljem predstavili temo in tudi sami so od nas pridobili nove izkušnje.

20.1.10. FOLKLORNO DRAMSKA SKUPINA – BURKO

Folklorna skupina deluje že osmo leto in jo vodi Mojca Kete. Vanjo smo poleg plesalcev vključili še nekatere igralce. V letu 2015 je skupina intenzivno vadila in nastopala z dramsko točko »Moja mati kuha kafe«; v aprilu na prireditvi RK Ajdovščina, v oktobru s plesnimi pari na otvoritvi balinarskega turnirja in v novembru za Društvo upokojencev Ajdovščina. V skupini je stalno prostovoljno sodeloval glasbenik-harmonikar g. Mauro Deferri. Pri izvajanju programa pa je pomagalo še pet sodelavcev.

Enota Vipava

20.2.1. DROBTINICE ZNANJA

Ta program se je v veliki meri izvajal v okviru projektov v organizaciji Ljudske univerze iz Ajdovščine. Posebno dobrodošel je bil v poletnem času. Organizatorji nekaterih dogajanj pa so bili tudi delavci VDC. Poleg tega pa so k nam na povabilo katerega izmed delavcev prihajali posamezni znanci, ki so nam posredovali ustvarjalne izkušnje in znanje, obenem pa so se seznanjali z drugačnostjo. Varovanci so razvijali nove spretnosti in splošno poučenost ter uresničevali vseživljenjsko učenje. Program je vodila Marija Kverh.

20.2.2. DRUŽENJE S PROSTOVOLJCI

Prostovoljci so varovance obdarjali s sproščenim klepetom, posredovanjem informacij in podporo. Druženje je pomagalo tudi pri uresničevanju posebnih individualnih želja, ki jih sicer delavci varovancem ne bi mogli nuditi. Prostovoljci so občasno sodelovali pri skupnih dejavnostih in vodili delavnice o vrtničarstvu. Druženje je potekalo s starejšimi prostovoljci: Vera, Marta in Davorin.

20.2.3. TRENINGI ZA ŠPORTNA TEKMOVANJA

Praviloma so se treningi intenzivneje odvijali pred športnimi tekmovanji. Varovanci so se udeleževali tekmovanj SOS na lokalnem, regijskem in državnem nivoju. Ker so telesno ovirani, je potrebno izbirati športe, v katere se lahko vključijo. V letu 2015 sta se dva varovanca udeležila smučarskega turnirja na Arehu, dva sta bila na treningih smučanja na zimovanju z Ajdovci v Kranjski Gori, dve varovanki sta se udeležili regijskih iger MATP v Vipavi ter trije varovanci regijskih iger SOS v Postojni. En varovanec redno hodi na treninge balinanja v Ajdovščino.

20.2.4. PRODAJA

Poleg prodaje v lastni trgovini, je potekala prodaja v trgovskem centru Fama, v trgovskem centru Mercator v Ajdovščini in centru TRG v Vipavi ter v Lavričevi knjižnici v Ajdovščini in Vipavi. Prodaje so se vršile tudi ob določenih prireditvah kot je na primer Vipavska trgatev, Festival potujočih knjižnic, novoletni sejem v Ajdovščini,.....

Organizacija prodaje terja pripravo izdelkov in prodajnega pulta, prodajo, prepeljevanje varovancev na invalidskih vozičkih z avtomobilom ali kombijem ter prosti čas zaposlenih. Prodaje vodijo različni delavci po predhodnem dogovoru.

20.2.5. AKCIJA ČISTIH ZOB

Akcija čistih zob je potekala s poletnim premorom preko celega leta. Vanjo je vključenih 10 varovancev, izvaja pa jo medicinska sestra Damjana Marc iz Zdravstvenega doma Ajdovščina. Varovanci so imeli vzpodbudo tudi s strani delavcev.

20.2.6. FILMOTEKA

Nadstandardni program Filmoteka je potekal praviloma ob praznovanju rojstnih dni in med počitnicami. V program so bili vključeni vsi varovanci oz. tisti, ki so želeli. Namen izvajanja programa je bila sprostitev, bogatenje besednega zaklada, vaja branja podnapisov, razumevanje vsebine filma ter druženje. Ogleдали smo si naslednje filme:

- 15.1.2015 Billy Elliot,
- 12.3.2015 Pisma svetemu Miklavžu,
- 8.4.2015 Čarovnik iz Oza,
- 10.9.2015 Vonj po ženski,
- 30.10.2015 Minioni,
- 26.11.2015 Pingvini z Madagaskarja,
- 15.12.2015 Otok Nim.

Program je vodil Marko Fabčič v sodelovanju s Snežano Marc.

20.2.7. RAZGIBAVANJE

Ta program ima namen razgibati celotno telo vseh varovancev, predvsem pa varovancev na invalidskih vozičkih zaradi stalnega sedenja. Izvajal se je praviloma enkrat tedensko – ob sredah pred kosilom v dnevnem prostoru. V razgibavanje so bili povabljeni vsi varovanci, udeleževalo pa se ga je različno število. Sem spadajo tudi sprehodi v bližnjo okolico, ki so namenjeni predvsem tistim varovancev, ki bolj mirujejo in daljših pohodov ne zmorejo. Sprehodi so se izvajali pogosteje v spomladanskem in jesenskem času, ko je vreme to dopuščalo. Ta program je vodila Polona Zabukovec.

20.2.8. BRALNI KOTIČEK

Cilj tega programa je prebiranje zanimivih knjig v skupini z druženjem in pogovarjanjem. Osnovni namen izvajanja programa je sprostitev, obenem pa tudi ohranjanje knjižnega jezika in spoznavanje novih besed. Ta program se izvaja praviloma enkrat tedensko v družbi sedmih varovancev. Vodila ga je Snežana Marc, izvajala pa varovanka Marija J.

Prebrane knjige:

- Prva ljubezen, Mary Hooper,
- Doktor za osle, Primož Suhodolčan,
- Hiša spominov, Maja Sitar,
- Slovenske ljudske pravljice,
- Korina, korenček in spor v klubu močnih punc, Christian Bieniek,
- Anica in počitnice, Desa Muck,
- Korina, korenček in najljubši pes na svetu, Christian Bieniek,
- Prigode kože Konigunde, Kristina Brenkova,
- Babičina hiša, Barbara Habič,
- Nikoli odrasle pesmi in uganke,
- Angelček, medved in okrogla luna, BrigitteWeninger, Eve Thaler.

20.2.9. LIKOVNE DELAVNICE

Ta projekt je nastal jeseni leta 2009 s ciljem izpopolnjevanja in ohranjanja motoričnih sposobnosti ter spodbujanja ustvarjalnega in fantazijskega duha varovancev. Vodi ga inštruktor Matej Avbar, praviloma ob četrtrkih dopoldne. Namenjen je varovancem, ki so pokazali željo in pripravljenost sodelovanja. Pri delu jim nudi tudi osebna navodila in podporo. Varovanci so izpopolnjevali naslednje slikarske tehnike: risanje – svinčnik, barvni svinčnik, flomastri; slikanje – tempera; kolaž in grafiko.

21. IZVAJANJE PRIPRAVNIŠTVA-SREČANJ

Enota Ajdovščina:

-Iz Cirus-a so uporabniki iz programa usposabljanja do 26 leta 25. 3. 2015 izmenjali izkušnje samozagovornišva ter 16. 12. 2015 bili seznanjeni z dejavnostjo našega VDC v Enoti Ajdovščina.

-Obisk študentov 1. letnika FVZ Izola 18. 12. 2015, ki so se usposabljali v Zdravstvenem domu Ajdovščina, pri nas pa sodelovali v »Akciji čisti zobje« ter izvedli KVIZ o zdravem življenju v dveh skupinah.

22. STROKOVNO USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE DELAVCEV – VIDIK UČEČE SE ORGANIZACIJE

Uprava:

- 16.1.2015 SAOP posvet za računovodje in tajnice
- 29.5.2015 konferenca SAOP
- 15.,28.,29. 7. 2015 seminar SAOP- računovodja
- 21. in 28. 8. 2015 seminar SAOP - tajnica
- 18 in 20. 11.2015 seminar; XXL konferenca SAOP
- 7.12.2015 seminar Javna dela 2016
- 26.5.2015 – sekcija računovodij
- 29.9.2015 – sekcija računovodij

Enota Ajdovščina

-Delavnica-evalvacija o pripravnštvu, Socialna zbornica, Ljubljana, 26.5.2015,

-Seminar Kako reagirati v različnih problemskih situacijah v odnosih s strankami in drugimi, Socialna zbornica, Ljubljana, 21.4.2015

- Seminar Kako reagirati v različnih problemskih situacijah v odnosih s strankami in drugimi, Socialna zbornica, Ljubljana, 21.4.2015
- Seminar za trenerje balinanja, SOS, Ljubljana, 2.4.2015,
- Seminar Oskrba vitalno ogroženega pacienta, SIM Center, Ljubljana, 14.11.2015
- Seminar Ergonomski ukrepi za zaposlitev v zdravstvu in socialnem varstvu (Kinestetika v negi), Center za rehabilitacijo, Vipava - »BE«, 26.5.2015
- Seminar o sladkorni bolezni, Klinični oddelek za endokrinologijo, diabetes in prsnovo, Vipava – BE, 2.6.2015
- Seminar za trenerje balinanja, SOS, Ljubljana, 2.4.2015,
- Anksiozne motnje, Socialna zbornica, Ljubljana, 12.5.2015
- Seminar Ergonomski ukrepi za zaposlitev v zdravstvu in socialnem varstvu (Kinestetika v negi), Center za rehabilitacijo, Vipava - »BE«, 26.5.2015
- Seminar o sladkorni bolezni, Klinični oddelek za endokrinologijo, diabetes in prsnovo, Vipava – BE, 2.6.2015

Enota Vipava

- seminar Psihosomatske motnje, 17.9.2015;
- seminar o sladkorni bolezni, 2.6.2015,
- seminar Kinestetika v negi, 26.5.2015,
- seminar Oskrba ogroženega pacienta;
- seminar Anksiozne motnje;
- seminar Posttravmatska stresna motnja;
- seminar Osebnostne motnje.

Program IVO

- seminar: Sodelovanje s svojci v VDC jih 14.1.2015, Socialna zbornica
- seminar O sladkorni bolezni 2.6.2015, UKC Ljubljana
- seminar Ergonomski ukrepi za zaposlene v zdravstvu in socialnem varstvu 26.5.2015, BE, Center za rehabilitacijo
- seminar: Spolnost oseb z motnjami v telesnem razvoju 8.12.2015, Socialna zbornica rehabilitacijo
- seminar: Osebnostne motnje in prikaz najučinkovitejšega zdravljenja 24.3.2015, Socialna zbornica
- seminar Oskrba vitalno ogroženega pacienta, 14.11.2015, SIM Center Ljubljana
- seminar Od agresivnega vedenja do notranje moči 14.4.2015, Društvo MSBTZ Nova Gorica
- seminar Postravmatska stresna motnja in izgorelost pri ljudeh v pomagajočih poklicih, 16.4.2015, Socialna zbornica
- seminar Kako ravnati v problemskih situacijah s strankami, 21.4.2015, Socialna zbornica
- tečaj za odrasle osnovni – Bobath, Tatjana Jeglič, 26.5.-1.6.2015, 14.9.-20.9.2015

23. IZVAJANJE SUPERVIZIJE

Supervizijo je izvajal g. Bojan Pucelj. Izvedenih je bilo 5 srečanj: 14.1.2015, 4.3.2015, 2.6.2015, 7.10.2015, 4.11.2015. Izvajala se je v prostorih Enote Ajdovščina v Ajdovščini. V to obliko supervizije so bili vključeni še delavci iz VDC Nova Gorica, VDC Vrhnika-Idrija, VDC Postojna in VDC Koper. Praviloma sta se ga udeležila po dva delavca iz vsakega VDC-ja. Srečanja na supervizijah so se iz našega VDC-ja udeleževali po 2 delavki iz Enote Ajdovščina.

24. SODELOVANJE V RAZNIH ZDRUŽENJIH

VDC Ajdovščina je vključena v

- Skupnost varstveno delovnih centrov Slovenije (SVDCS), ki ima tri sekcije in sicer sekcijo direktorjev, sekcijo dnevnega varstva in sekcijo institucionalnega varstva,
- Skupnost organizacij za usposabljanje Slovenije (SOUS)

25. SESTANKI DELAVCEV in SINDIKATA

V ustanovi se je v letu 2015 izvedlo:

-15.12.2015 -volitve predsednika in tajnika skupnega sindikata CSD Ajdovščina in VDC Ajdovščina-Vipava.

26. VDC KOT UČEČA SE ORGANIZACIJA

V praksi so se uresničevali vsi vidiki, ki oblikujejo učečo se organizacijo in njeno virtualnost:

- pridobivanje novega znanja v raznih oblikah izobraževanja,
- sodelavci so se dogovarjali, se skupaj učili ter določali spremembe na vsakotedenskih timih in strokovnih svetih,
- uresničevali so se različni programi in projekti – tudi inovativni,
- uvajali so se novi projekti-nadstandardni programi,
- ves čas se je ustvarjala skupna strategija-vizija ustanove in
- uresničevalo sistemsko mišljenje s starim dobrim vodilom »Vsi za enega-eden za vse!« ter moto »Tam, kjer je cilj, je tudi pot ...!«.

ZAKLJUČEK

VDC Ajdovščina-Vipava deluje kot javni socialni zavod lokalnega pomena za občino Ajdovščina in Vipava. V njem pa so vključeni tudi varovanci iz drugih občin – skupaj iz 13 različnih. V celotnem VDC-ju je 22 gibalno oviranih, od tega jih je 17 na invalidskih vozičkih. Z odprtjem programa Institucionalnega varstva odraslih za 29 varovancev se je obseg dela in storitev, ki jih izvaja VDC Ajdovščina – Vipava bistveno povečal. Storitve, ki se jo izvaja 365 dni v letu in 24 ur na dan je zahtevna, upoštevati pa je potrebno tudi dejstvo, da izvajamo prilagojen tretma za varovance, ki so zaradi telesne prizadetosti na invalidskih vozičkih in potrebujejo posebno pomoč. Praktično od odprtja programa imamo polno zasedenost kapacitet, kar nazorno kaže na to kako prepotrebna je bila ta oblika skrbi za odrasle osebe s posebnimi potrebami na našem območju. Veseli nas tudi dejstvo, da se varovanci pri nas dobro počutijo. Tako praktično nismo imeli prošenj za preselitev. V dveh letih je število zaposlenih naraslo iz 14,5 na 35,5 zaposlenega. V tem času ni niti en delavec zamenjal službe, kar kaže na dobre urejene odnose med zaposlenimi. Težave, ki jih prinaša skupno življenje in zahtevni pogoji dela poizkušamo reševati s pogovori, rednimi sestanki in medsebojno strpnostjo in spoštovanjem tako varovancev kot zaposlenimi.

Na čakalni listi je bilo konec leta 2015 za dnevni program 7 čakajočih, za program IVO pa 8.

Z ostalimi ustanovami, ki izvajajo socialnovarstvene storitve; CSD Ajdovščina, Cirus Vipava je potekalo stalno in korektno sodelovanje za reševanje raznih vrst socialne-osebne problematike. V letu 2015 smo preko javnih del zaposlili dve delavki. Izkušnje so pozitivne in jo bomo nadaljevali še naprej. Stalno se je dogajalo socialno vključevanje-socialna integracija; VDC-okolje ter okolje-VDC (socialno vključevanje v »obratnem« smislu). Predstavniki pravnih, fizičnih oseb ali javnih služb so prihajali do nas in sodelovali z nami na različne načine. Nasploh je bil VDC s svojimi dejavnostmi-prireditvami-prodajami-razstavami-nastopi-prijavami na razpise vpet v okolje Ajdovščine in Vipave. S ponudbo ustvarjenih izdelkov in sodelovanjem v pomembnih trgovskih organizacijah se je vključeval v gospodarsko okolje in postajal prepoznan. Okolje tako spoznava, da se invalidi zmorejo kljub oviranosti vključevati v delo in družbeno življenje.